



## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 7418
IEȘIRE	
Ziua... 08	Luna... 12 20... 22

### AVIZ

## referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 7.12.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ; cu **propunerile de modificare** prevăzute în anexă, precum și cu următoarele **observații**:

- având în vedere caracterul de prioritate națională al învățământului și importanța activității desfășurate de această categorie de personal, considerăm că se impune completarea textului proiectului de Ordonanță de urgență și în ceea ce privește:
  - introducerea unei reglementări potrivit căreia, în măsura în care, prin aplicarea majorării de 10% prevăzute la art. I alin. (1), salariile de bază ale personalului prevăzut în Anexa nr. I, Capitolele 1 și 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nu ajung la valoarea nominală

pentru anul 2022 stabilită potrivit anexei în cauză, atunci **se acordă salariile de bază din anexa la lege.**

- reglementarea expresă a acordării sporurilor pentru condiții de muncă, indiferent dacă s-au acordat sau nu în anul anterior, în măsura în care salariații îndeplinesc condițiile din Regulamentele aprobate prin hotărâri de Guvern;
- modificarea art. 16 din Anexa nr. 1, Capitolul 1, Subcapitolul 2 B după cum urmează: „*Art. 16 Pentru personalul didactic din învățământ se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază.*” De acest drept a beneficiat anterior tot personalul didactic, în raport de complexitatea muncii și suprasolicitarea pe care o presupune activitatea din învățământ;
- introducerea unui nou articol, art. 17, la Anexa nr. I, Capitolul 1, Subcapitolul 2 B, cu următorul cuprins: „*Art. 17. Pentru personalul didactic din învățământ cu o vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani se acordă un spor de stabilitate de 15% din salariul de bază.*” De acest drept, de care a beneficiat anterior tot personalul didactic (ca o recunoaștere a stabilității într-un sector de activitate complex și solicitant), a fost eliminat la un moment dat.
- este important să se acorde un ajutor financiar de 600 de lei pentru salariații care au venituri nete sub 2500 de lei, similar măsurii propuse pentru pensionari;
- este necesară excluderea din cuprinsul proiectului de act normativ a prevederii referitoare la înghețarea indemnizațiilor demnitarilor, a „Funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale”, așa cum sunt definite și clasificate în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea personalului care își desfășoară activitatea în administrația publică locală se face în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017 și are ca limită minimă salariul minim pe economie, iar limita maximă indemnizația viceprimarilor/vicepreședinților consiliilor județene. Deși există referirea conform căreia acestea se mențin la nivelul lunii decembrie 2022, în fapt, acestea sunt înghețate la nivelul anului 2019. „Reînghețarea” veniturilor salariaților din administrația publică locală generează discriminare față de alte categorii de personal bugetar. Creșterea prețurilor la produsele de bază din coșul zilnic și la serviciile de utilitate esențiale (energie electrică, gaze) cu peste 25-30%, creșterea exagerată a inflației, în esența scăderea drastică a puterii de cumpărare, vor face ca, în anul 2023, majoritatea salariaților care își desfășoară activitatea în administrația publică locală să se afle în imposibilitatea unui trai decent și susținerii cheltuielilor zilnice. Această stare de fapt va genera acumularea de tensiuni în multe instituții, insatisfacție și frustrare, demotivare financiară, afectând performanța și calitatea serviciului public;

- este necesară reglementarea clară și explicită a obligativității acordării indemnizațiilor de hrană și a voucherelor de vacanță pentru toți salariații de către ordonatorii de credite și derogarea expresă de la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, articol care limitează, pentru salariații din administrația publică locală, nivelul veniturilor de natură salarială (implicit indemnizația de hrană și voucherele de vacanță) la nivelul indemnizației viceprimarului, astfel, o parte din salariați fiind în imposibilitatea de a beneficia de aceste drepturi, fiind discriminați în mod nejustificat raportat la colegi din cadrul aceleiași instituții;
- este necesară actualizarea valorii voucherelor de vacanță și a indemnizației de hrană cu valoarea salariului minim garantat în plată aflat în vigoare la nivelul lunii decembrie 2022;
- este necesară plata, pentru toți salariații din sectorului de activitate „Administrație publică” a orelor suplimentare, și nu compensarea acestora cu timp liber acordat;
- se impune necesitatea respectării Memorandumului asumat de către Guvernul României, în ședința din 13 iulie a.c., care prevede, printre altele, aplicarea în integralitate a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru salariații Institutului Național de Statistică - I.N.S și trecerea direcțiilor teritoriale de statistică la nivel de salarizare INS. De asemenea, este necesar ca salariații statisticieni să beneficieze, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariilor de bază cu 15%, eliminând astfel discriminarea la care sunt supuși, din acest punct de vedere, în raport cu alte categorii de salariați;
- este necesară aplicarea în integralitatea ei a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu luna ianuarie 2023 pentru salariații din următoarele instituții (ministere și instituții aflate în subordinea sau coordonarea acestora): Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerul Finanțelor, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Antreprenoriatului și Turismului, Ministerului Investițiilor și Programelor Europene, Curtea de Conturi a României, Inspectoratul de Stat în Construcții, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Ministerul Afacerilor Externe, Institutul Diplomatic Român, Ministerul Educației, Ministerul Economiei, Secretariatul General al Guvernului, Institutul Național de Administrație, Agenția Națională pentru Locuințe, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială;
- având în vedere că personalul Consiliului Concurenței nu a mai beneficiat de nicio creștere salarială încă din anul 2015, deși li s-au mărit atribuțiile, iar gradul de

complexitate al muncii acestora a crescut progresiv în toată această perioadă, necesitând o înaltă calificare, propunem completarea textului actual al ordonanței, cu:

a) introducerea unui nou alineat la art. I, după cum urmează: *"Prin exceptare de la prevederile alin. (1), începând cu 1 ianuarie 2023, prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 15% salariile de bază și coeficienții de care beneficiază personalul prevăzut în Anexa VIII, Capitolul II, Subcapitolul 1, litera A, Secțiunea II, pct. 2, lit. a) și b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare"*.

b) Introducerea unui nou alineat la art. I, după cum urmează: *"Prin exceptare de la prevederile alin. (1), începând cu 1 ianuarie 2023, prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, majorarea prevăzută la Nota nr. 5 din Anexa VIII, Capitolul II, Subcapitolul 1, litera A, Secțiunea II, pct. 2, lit. a) și b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește la nivelul de 25% din salariul de bază"*;

- prin aplicarea prevederilor art. 17 din Legea-cadru nr. 153/2017, au apărut situații discriminatorii prin stabilirea unor salarii de bază diferite pentru funcții de execuție echivalente (aceeași funcție, dar gradații diferite, salariul mai mare pentru personalul cu vechime mai mică față de personalul cu vechime mai mare), care ar fi trebuit să fie eliminate în anul 2022. Astfel, prin modificarea adusă art.17, respectiv modificarea procentului de majorare salarială de la 35% la 50%, personalului care beneficiază de nivelul salarial stabilit prin lege pentru anul 2022 se aplică o creștere salarială (a salariului de bază) cu 15%, în timp ce pentru majoritatea personalului aceasta modificare nu produce niciun efect întrucât nu au ajuns la nivelul salariului de bază prevăzut de lege pentru anul 2022. Mai mult decât atât, prin art. I, creșterea este de numai 10%, față de 15% pentru personalul care, oricum, beneficiază de un salariu de bază mai mare, respectiv cel de la nivelul maxim pentru anul 2022;
- în cuprinsul art. L se reglementează în mod deficitar asigurarea gratuității elevilor la transportul local. Prin formularea propusă, UAT-urile își vor primi banii într-un mod plafonat. Cu titlu de exemplu, la nivelul Municipiului București și al Județului Ilfov, un abonament lunar la transportul local costă 80 de lei, sumă care este deja subvenționată. Astfel, cei 40 de lei/lună nu acoperă nici jumătate din cheltuielile UAT-urilor. În acest context, având în vedere că este deja al treilea an la rând în care UAT-urile nu își vor

primi banii pentru asigurarea transportului local, există riscul ca muncipiile să refuze să mai asigure această gratuitate din bugetul propriu, acționând într-un mod similar cu cel în care au acționat Consiliile Județene. Mai mult, proiectul de ordonanță de urgență uită complet transportul județean, a cărui gratuitate este reglementată legal aproape identic cu cea a transportului local. În lipsa unei reglementări prin care Guvernul să aloce resurse financiare în bugetul de stat cu această destinație, precum și să adopte derogări, elevii sunt singurii care pierd, consiliile județene refuzând să asigure gratuitatea elevilor, invocând faptul că nu au primit banii de la bugetul de stat. Se impune, prin urmare, renunțarea la art. și restituirea integrală, atât pentru transportul local, cât și pentru cel județean.

**Președinte,**

**Bogdan SIMION**



## Propuneri de modificare aferente

*proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal-bugetare,  
prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu 2.500 lei.</p>	<p><b>Varianta I</b> Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022.</p> <p><b>Varianta II</b> (1<sup>1</sup>) Prin derogare de la prevederile alin. (2) al art.12 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de</p>	<p>În caz contrar, creșterea salarială pentru foarte mulți salariați din învățământ va fi 0, iar cei mai mulți nu vor beneficia nici de 10%, procentele de creștere fiind mult mai mici; De altfel, dintr-o analiză sumară a proiectului Legii bugetului de stat pe anul 2023, rezultă o creștere a cheltuielilor de personal cu doar 5,01%.</p> <p>Este imperios necesară inclusiv majorarea celorlalte elemente ale salariului brut, respectiv calcularea lor corectă, prin raportare la salariul de bază, astfel cum prevede Legea-cadru nr. 153/2017.</p>

	<p>care beneficiază personalul prevăzut în Anexa VI, precum și personalul civil din cadrul familiei ocupaționale Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională se stabilește la nivelul salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară pentru anul 2022, respectiv prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în Anexe la Legea cadru cu 2500 lei.</p> <p><b>Varianta III</b></p> <p>(1<sup>1</sup>) ”Prin exceptare de la prevederile alin. (1), începând cu 1 ianuarie 2023, prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 15% salariile de bază și coeficienții de care beneficiază personalul prevăzut în Anexa VIII, Capitolul II, Subcapitolul 1, litera A, Secțiunea II, pct. 2, lit. a) și b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare”.</p> <p>(1<sup>2</sup>) ”Prin exceptare de la prevederile alin. (1), începând cu 1 ianuarie 2023, prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, majorarea prevăzută la Nota nr. 5 din Anexa VIII, Capitolul II, Subcapitolul 1, litera A, Secțiunea II, pct. 2, lit. a) și b) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările</p>	
--	--	--

		<p>ulterioare, se stabilește la nivelul de 25% din salariul de bază”.</p> <p><b>Varianta IV</b></p> <p>(1<sup>1</sup>) Personalul prevăzut la art.1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul din structurile cu rol de organism intermediare pentru programele operaționale și care la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe beneficiază de un salariu de bază, soldă de funcție/salariul de funcție, indemnizației de încadrare mai mici decât cele prevăzute de anexele la Legea nr.153/2017 pentru anul 2022, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu 15% PE PERIOADA APLICĂRII TRANZITORII A PREVEDERILOR LEGII NR. 153/2017, cu respectarea prevederilor art. 38 alin.(6) din Legea nr.153/2017.</p> <p>(1<sup>2</sup>) Personalul din cadrul Direcției pentru coordonarea agențiilor de plăți, prevăzut la art. 11 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările ulterioare, personalul prevăzut la art. 16 alin. (1) din aceeași ordonanță de urgență, precum și personalul prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și</p>	
--	--	---	--



	<p>(...)</p> <p>(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, cu excepția soldei de grad și a salariilor de grad, se <b>menține cel mult la</b> nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit</p>	<p>funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare și care la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe beneficiază de un salariu de bază, soldă de funcție/salariul de funcție, indemnizației de încadrare mai mici decât cele prevăzute de anexele la Legea nr.153/2017 pentru anul 2022, beneficiază, <b>PE PERIOADA APLICĂRII TRANZITORII A PREVEDERILOR LEGII NR.153/2017, de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu 15%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin.(6) din Legea nr.153/2017.</b></p> <p>(...)</p> <p><b>Varianta I</b></p> <p>(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, cu excepția soldei de grad și a salariilor de grad, se <b>majorează cu 10% față de</b> nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."</p> <p><b>Varianta II</b></p> <p>(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit</p>	<p>Este de neacceptat o nouă plafonare a indemnizației de hrană.</p>
--	---	---	--

	<p>legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, cu excepția soldei de grad și a salariilor de grad, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>(6) Prin derogare de la prevederile alin. (1) al art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.</p>	<p>legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, cu excepția soldei de grad și a salariilor de grad, se calculează la salariul de bază aflat în plată.</p> <p><b>Varianta I</b> <i>Se elimină.</i></p> <p><b>Varianta II</b> (6) În anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se calculează în conformitate cu dispozițiile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2023.</p> <p><b>Varianta III</b> (7) Prin excepție de la prevederile alin. (1) pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în Anexa nr. II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", începând cu data de 1 ianuarie 2023 salariile de bază se stabilesc conform prevederilor alin. (2) al art. 12 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Beneficiază de această prevedere și celelalte categorii de personal care își desfășoară activitatea în unitățile, autoritățile</p>	<p>Alin. (7) devine alin.(9).</p>
--	--	---	-----------------------------------

		<p>și instituțiile publice din sistemul sanitar, inclusiv angajații din sectorul public de sănătate al căror salariu de bază este prevăzut în alte anexe din Legea-cadru nr. 153/2017.</p> <p>(8) Prin excepție de la alin. (5), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile, autoritățile și instituțiile publice din sistemul sanitar, inclusiv angajații din sectorul public de sănătate al căror salariu de bază este prevăzut în alte anexe din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 ianuarie 2023, cuantumul sporurilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se vor calcula prin raportare la salariul de bază.</p>	<p>Propunerea exprimă instituirea tratamentului echitabil și a regulilor firești în materia calculului sporurilor, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- calculul sporurilor pentru condiții de muncă la nivelul salariului de bază actual pentru toate categoriile de personal;</li> <li>- în cazul asistentelor medicale și funcțiilor asociate, precum și a tuturor celorlalte funcții al căror program de muncă se desfășoară în ture/ în timpul nopții/ în zile nelucrătoare, sporul aferent trebuie calculat la nivelul salariului de bază actual;</li> <li>- în cazul medicilor, calculul tarifului orar și nivelul salariului de bază din norma de bază.</li> </ul>
2.	<p>Art. II. – (1) Prin derogare de la prevederile alin. (2) - (6) ale art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte</p>	<p>Varianta I <i>Se elimină.</i></p>	<p>Este inadmisibil ca și în anul 2023 munca suplimentară, prestată peste programul normal de lucru, respectiv în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează, și care nu a putut fi compensată prin ore libere plătite,</p>

	<p>zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</p>	<p><b>Varianta II</b>  (1)...(8)  (9) Prin excepție de la prevederile alin. (1) în anul 2023, pentru activitatea desfășurată de personalul care realizează controalele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor în frontiera de stat a României, se aplică corespunzător dispozițiile alin. (2) și (3) cu respectarea prevederilor la alin. (5), (7) și (8).  (10) Dispozițiile alin. (3) - (8) nu aduc atingere prevederilor alin. (2), care se aplică în mod corespunzător.  (11) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la alin. (2) - (6) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.”</p>	<p>să nu fie remunerată cu un spor de 75%, respectiv 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, în condițiile alin. (2)-(6) ale art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017.</p>
<p>3.</p>	<p>Art. IV. – (1) În anul 2023, pentru personalul militar, polițiștii și polițiștii de penitenciare, indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut, se mențin la nivelul lunii decembrie 2022.</p> <p>(2) În anul 2023, cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană, valoarea financiară anuală a normelor de echipare și valoarea financiară a drepturilor de echipament se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna decembrie 2022.</p>	<p>Art. IV. – (1) În anul 2023, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare, indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară/brută/salariul lunar brut, se acordă la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază cuvenit(ă).</p> <p>(2) În anul 2023, cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană se acordă la nivelul stabilit pentru anul 2022, iar valoarea financiară anuală a normelor de echipare și valoarea drepturilor de echipament se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna</p>	

4.	<p>Art. IX - (1) Prin derogare de la art. 59 alin. (1) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2023, pensiile militare de stat ale căror cuantumuri brute recalculat, stabilite și/sau actualizate, după caz, potrivit prevederilor Legii nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31.12.2017, și indexate ulterior, în conformitate cu legislația în vigoare, aflate în plată la 31 decembrie 2022, se indexează din oficiu, astfel:</p> <p>a) până la 3.000 lei inclusiv, se indexează cu 12,5%, fără să depășească 3.256 lei;</p> <p>b) între 3.001 lei – 4.400 lei inclusiv, se indexează cu 8,5%, fără să depășească 4.687 lei;</p> <p>c) între 4.401 lei – 5.800 lei inclusiv, se indexează cu 6,5%, fără să depășească 6.103 lei;</p> <p>d) între 5.801 lei – 7.200 lei inclusiv, se indexează cu 5,2%, fără să depășească 7.518 lei;</p> <p>e) între 7.201 lei – 8.600 lei, se indexează cu 4,4%, fără să depășească 8.902 lei;</p> <p>f) între 8.601 lei – 10.000 lei, se indexează cu 3,5%, fără să depășească 10.000 lei.</p> <p>(2) Prin derogare de la art. 59 alin. (1) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2023, pensiile militare de stat stabilite potrivit prevederilor Legii nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, și indexate ulterior, în conformitate cu legislația în vigoare, aflate în plată la 31</p>	<p>decembrie 2022.</p> <p><b>Varianta I</b> Art. IX - (1) Prin derogare de la art.59, alin.1 din Legea 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2023 pensiile militare de stat se indexează cu 12,5% din oficiu.</p> <p><b>Varianta II</b> Art. IX - (1) În temeiul art. 59 din Legea nr. 223/2015, cuantumul pensiilor militare de stat aflate în plată la 31 decembrie 2022 se indexează cu procentul de 8,9% reprezentând ratele medii anuale ale inflației pentru anii 2019 și 2021, indicatorii definitivi , cunoscuți la această dată și comunicați de institutul Național de Statistică, respectiv 3,8% inflația pentru 2019 (neaplicată în 2021 conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 226/2020) și respectiv 5,1% inflația pe anul 2021.</p>	
----	--	--	--

	<p>decembrie 2022, se indexează din oficiu, astfel:</p> <p>a) până la 3.000 lei inclusiv, se indexează cu 3,8%, fără să depășească 3.076 lei;</p> <p>b) între 3.001 lei – 4.400 lei inclusiv, se indexează cu 2,5%, fără să depășească 4.485 lei;</p> <p>c) între 4.401 lei – 5.800 lei inclusiv, se indexează cu 1,9%, fără să depășească 5.888 lei;</p> <p>d) între 5.801 lei – 7.200 lei inclusiv, se indexează cu 1,5%, fără să depășească 7.295 lei;</p> <p>e) între 7.201 lei – 8.600 lei, se indexează cu 1,3%, fără să depășească 8.687 lei;</p> <p>f) între 8.601 lei – 10.000 lei, se indexează cu 1%, fără să depășească 10.000 lei.</p> <p>(3) În cazul indexării cuantumurilor pensiilor militare de stat potrivit alin. (1) și (2) pentru pensiile stabilite conform art. 60 alin. (1) din Legea nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. 60 alin. (2) și (3) din aceeași lege, se aplică în mod corespunzător.</p> <p>(4) În situația în care cuantumul pensiilor militare de stat indexate potrivit alin. (1)-(3) este mai mic decât cuantumul pensiilor aflate în plată, se păstrează acesta din urmă.</p>		
5.	<p>Art. XXIII. - La articolul III din Legea nr. 210/2022 pentru modificarea art. 1 alin. (2) din Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri și pentru stabilirea unor măsuri necesare aplicării Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 pri-vind acordarea unor drepturi</p>	<p><i>Se elimină</i></p>	<p>În Dobrogea, există un număr important de persoane care au suferit din motive etnice în urma regimului care a existat între 6 septembrie 1940 și 6 martie 1945. Suferința acestor persoane a fost compensată ulterior prin dispozițiile din Ordonanța de urgență nr. 105 din 30 august 1999, prin care au fost stabilite anumite drepturi pentru</p>

<p>persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 698 din 13 iulie 2022, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"b) începând cu data de 1 ianuarie 2024, drepturile stabilite pentru copiii persoanelor care s-au aflat în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. c) și g), precum și pentru copiii prevăzuți la art. 31 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 105/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare."</p>		<p>următoarele categorii de persoane:</p> <p>a) a fost deportată în ghetouri și lagăre de concentrare din străinătate;</p> <p>b) a fost privată de libertate în locuri de detenție sau în lagăre de concentrare;</p> <p>c) a fost refugiată, expulzată sau strămutată în altă localitate;</p> <p>d) a făcut parte din detașamentele de muncă forțată;</p> <p>e) a fost supraviețuitoare a trenului morții;</p> <p>f) este soțul sau soția persoanei asasinată ori executată din motive etnice sau în urma masacrelor îndreptate împotriva populației minoritare, dacă ulterior nu s-a recăsătorit;</p> <p>g) a fost evacuată din locuința pe care o deținea.</p> <p>Persoanele care se află într-una din categoriile menționate anterior ar putea beneficia, conform Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 de următoarele:</p> <p>A. indemnizație în sumă fixă stabilită prin lege, pentru urmași (soțul supraviețuitor al persoanei decedate);</p> <p>B. indemnizație lunară acordată titularului în funcție de perioada de persecuție din motive etnice (ani, luni, zile)</p> <p>C. alte facilități:</p>
--	--	---

			<p>a. scutire de la plata impozitelor și a taxelor locale;</p> <p>b. transport urban gratuit cu mijloacele de transport în comun aparținând societăților cu capital de stat sau privat (autobuz, troleibuz, tramvai, metrou); în cazul societăților cu capital privat, costul abonamentelor de transport se decontează integral de la bugetul local al unității administrativ-teritoriale în a cărei rază domiciliază beneficiarul;</p> <p>c. 6 călătorii dus-întors, gratuite, anual, pe calea ferată română, cu clasa I, cu mijloace de transport auto sau, după caz, cu mijloace fluviale, la alegere; în cadrul numărului de călătorii stabilit pentru titular acesta poate oferi gratuitatea călătoriei și pentru o persoană care să îl însoțească și să îl ajute pe timpul călătoriei;</p> <p>d. un bilet pe an, gratuit, pentru tratament într-o stațiune balneoclimaterică;</p> <p>e. scutire de plata taxelor de abonament pentru radio și televizor;</p> <p>f. prioritate la instalarea unui post telefonic, precum și scut;</p> <p>g. asistență medicală și medicamente, în mod gratuit și prioritar, atât în tratament ambulatoriu, cât și pe timpul spitalizărilor.</p>
--	--	--	--



6.	Art. XXIV. - (1) Prevederile art. 8 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, se aplică începând cu anul 2024.	<i>Se elimină.</i>	Este inadmisibil ca prevederile Constituției și ale unei legi organice să fie aruncate în derizoriu prin prorogarea, pentru al doispzezecelea an consecutiv, a alocării procentului de 6% din produsul intern brut pentru finanțarea educației.
7.	Art. XXXVI. - Articolul 20 din Legea nr. 256/2018, privind unele măsuri necesare pentru implementarea operațiunilor petroliere de către titularii de acorduri petroliere referitoare la perimetre petroliere offshore și onshore de adâncime, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 713 din 15 iulie 2022, se modifică și se completează după cum urmează: 1. Alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(8) Sumele datorate de titularii de acorduri petroliere referitoare la perimetrele offshore și onshore de adâncime ca impozit asupra veniturilor suplimentare se colectează într-un cont special utilizat pentru finanțarea înființării și extinderii rețelelor de distribuție a gazelor naturale și a racordurilor la sistemul național de transport gaze naturale. Din acest cont pot fi alocate, prin hotărâre a Guvernului, fonduri pentru finanțarea și altor investiții și activități de restructurare în domeniul energiei, precum și pentru alimentarea contului prevăzut la art. 15 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2022 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică și gaze naturale în perioada 1 aprilie 2022 - 31 martie 2023, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul energiei, cu modificările și completările ulterioare.	Art. XXXVI. - Articolul 20 din Legea nr. 256/2018, privind unele măsuri necesare pentru implementarea operațiunilor petroliere de către titularii de acorduri petroliere referitoare la perimetre petroliere offshore și onshore de adâncime, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 713 din 15 iulie 2022, se modifică și se completează după cum urmează: 1. Alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(8) Sumele datorate de titularii de acorduri petroliere referitoare la perimetrele offshore și onshore de adâncime ca impozit asupra veniturilor suplimentare și <b>veniturile încasate în urma aplicării prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 7/2013</b> se colectează într-un cont special utilizat pentru finanțarea înființării și extinderii rețelelor de distribuție a gazelor naturale și a racordurilor la sistemul național de transport gaze naturale. Din acest cont pot fi alocate, prin hotărâre a Guvernului, fonduri pentru finanțarea și altor investiții și activități de restructurare în domeniul energiei, precum și pentru alimentarea contului prevăzut la art. 15 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2022 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică și gaze naturale în perioada 1 aprilie 2022 - 31 martie 2023, precum și pentru modificarea și	

	<p>Repartizarea sumelor colectate se face prin hotărâre a Guvernului. Colectarea impozitului asupra veniturilor suplimentare se administrează de către Agenția Națională de Administrare Fiscală, potrivit Legii nr. 207/2015, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	<p>completarea unor acte normative din domeniul energiei, cu modificările și completările ulterioare. Repartizarea sumelor colectate se face prin hotărâre a Guvernului. Colectarea impozitului asupra veniturilor suplimentare se administrează de către Agenția Națională de Administrare Fiscală, potrivit Legii nr. 207/2015, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	
8.	<p><b>Art. XXXIX. - La articolul 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2022 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică și gaze naturale în perioada 1 aprilie 2022 - 31 martie 2023, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul energiei, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 274 din 22 martie 2022, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (10) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>”(10) - Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei va transmite valorile aferente compensărilor, conform anexei nr. 4, prevăzute la art. 7 alin. (1), către Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, respectiv Ministerul Energiei, iar acestea efectuează plata către furnizorii/operatorii de distribuție de energie electrică care asigură revânzarea energiei electrice a sumelor reprezen-tând valoarea compensării în termen de maxim 30 zile de la data primirii documentelor.”</b></p>	<p><i>Se elimină.</i></p>	<p>Este necesară eliminarea art. XXXIX și menținerea termenului actual de maxim 10 zile pentru efectuarea plăților de către ANPIS și Ministerul Energiei către furnizori. Ambele entități s-au încadrat cu rigurozitate în acest interval de la intrarea în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 27/2022 până în prezent, și nu există motive obiective pentru extinderea termenului de plată în condițiile în care volumul energiei necesare va crește în perioada următoare, iar sumele necesare achiziției cresc proporțional, astfel încât furnizorii trebuie să aibă lichiditățile necesare. Decontările se află în momentul de față la nivelul lunii august, încă mai sunt în analiză peste 200 de cereri de decontare, astfel încât întâzieri și mai mari în recuperarea sumelor alocate compensărilor comportă riscuri suplimentare pentru securitatea alimentării cu energie din sezonul rece.</p>